

CERTIFICATIESCHEMA BAROMETER DUURZAME BAKKERIJ EN ZOETWAREN

Datum van ingang: 1 januari 2013
Herziening per: 1 april 2013
Vastgesteld door: SMK
Code: BDBZ.2
Volgnummer: BAR.4



Publicatie van dit schema onder voorbehoud van tussentijdse wijzigingen. Het meest recente certificatieschema en eventuele 'aanvullende besluiten' staan gepubliceerd op www.smk.nl. Het woordmerk en het beeldmerk (logo) Barometer Duurzame Bakkerij en Zoetwaren zijn wettelijk beschermd en gedeponereerd bij het Benelux Merkenbureau onder nummer 1225148. Bij onterecht gebruik van het woordmerk of het beeldmerk worden sancties opgelegd.

SMK

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Algemene eisen	5
Verplichte eisen Barometer Duurzame Bakkerij en Zoetwaren	6
1. Voedselveiligheid	6
2. MVO missies	6
3. Registratie MVO missies	6
4. Plan van Aanpak MVO	8
5. Cacao	8
6. Palmolie	10
7. Soja	11
8. Kinderarbeid, dwangarbeid, corruptie en discriminatie	12
9. Leefbaar loon en vakbond	13
10. MVO klachten	14
11. Afval scheiden	15
Keuzemaatregelen Barometer Duurzame Bakkerij en Zoetwaren	16
Algemeen	16
1. Milieumanagement	16
2. Reiniging	16
3. MBO	16
4. Overleg NGO's/overheid	17
5. Overleg afnemers	17
6. Voedselveiligheid	17
7. MVO training	18
8. Duurzaamheidsverslag	18
9. Locatie klimaatneutraal	19
Grondstoffen en producten	20
10. Grondstoffen	20
11. Toeleveranciers	21
12. Voedingswaarde	21
Productie en bedrijfsvoering	22
13. Energie en water	22
14. Afval	23
15. Emissies	24
16. Vervoer	25
17. Arbeid(veiligheid)	26
18. Producteigenschappen	29

Inleiding

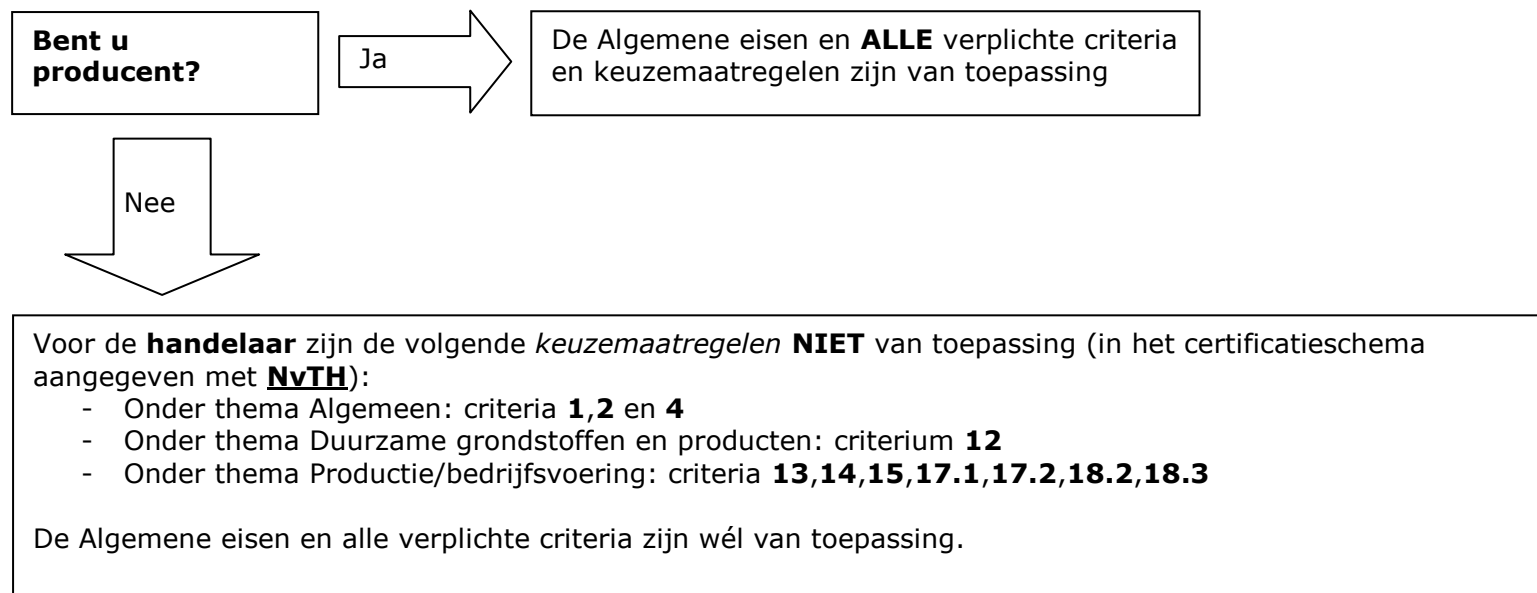
De Barometer Duurzame Bakkerij en Zoetwaren (hierna te noemen: de Barometer) is een meetinstrument waarmee bedrijven in de bakkerij- en zoetwarenbranche een handvat hebben voor duurzaam ondernemen en hun duurzaamheidsniveau kunnen aantonen.

De Barometer bestaat uit een set van duurzaamheids*criteria* en daaraan gekoppelde beoordelingsrichtlijnen. De Barometer is opgedeeld in verplichte criteria en keuzemaatregelen. Aan de verplichte criteria moet een bedrijf voldoen om te mogen deelnemen aan de Barometer. Met de keuzemaatregelen kunnen punten worden gescoord. Het cumulatieve aantal behaalde punten bepaalt het uiteindelijke niveau van de barometer:

- Voor de producent: Brons = 100 punten, Zilver = 350 punten of Goud = 600 punten van in totaal 1000 punten.
- Voor de handelaar: Brons = 65 punten, Zilver = 225 punten of Goud = 385 punten van in totaal 640 punten.

Bij het opstellen van de Barometer is rekening gehouden met de variëteit aan bedrijven in de branche. Daarom is een tweetal *bedrijfsprofielen* onderscheiden: de producent en de handelaar. Voor elk profiel is een specifieke set van relevante criteria vastgesteld. Het profiel bepaalt welke criteria uit de barometer relevant zijn voor het bedrijf.

Het bedrijf dient onderstaand schema te doorlopen om te zien welke criteria van toepassing zijn:



Algemene eisen

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Niveau
0.0	<ul style="list-style-type: none"> • Iedere certificaathouder en / of deelnemer moet aan de algemene eisen (Algemene Eisen bij Milieukeur en/of Barometercertificatieschema's) voldoen. • Deze Algemene Eisen bij Milieukeur en/of Barometercertificatieschema's staan apart vermeld bij elke productgroep en / of dienst. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vigerende versie op website SMK bij productgroep en / of dienst. 	Major

Verplichte Eisen Barometer Duurzame Bakkerij en Zoetwaren

1. Voedselveiligheid

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
1.	Het bedrijf is in het bezit van een door Global Food Safety Initiative erkende voedselveiligheid- certificering voor voedselverwerkers/handelaren (bijvoorbeeld Dutch HACCP (option B), International Food Standard, SQF, BRC, ISO22000, FSSC 22000 of een gelijkwaardige certificering).	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Een door Global Food Initiative erkend geldig certificaat voor voedselveiligheid. 		Major

2. MVO missies

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
2.	<ul style="list-style-type: none"> Het bedrijf heeft een door de directeur getekende MVO missie vastgesteld, die ingaat op de algemene doelstelling van het bedrijf t.a.v. milieu en de sociaaleconomische dimensies van duurzaamheid op korte en lange termijn. Alle medewerkers zijn (schriftelijk) op de hoogte gesteld van de inhoud van deze missie. 	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> De getekende MVO-missie Bewijzen van schriftelijke communicatie daarover met het personeel (niet ouder dan 2 jaar) 	Op www.mvonederland.nl en www.duurzaammkb.nl is informatie te vinden voor bedrijven die met MVO aan de slag willen. VBZ leden kunnen voor het opstellen van de MVO-missie de MVO toolkit van VBZ gebruiken.	Minor

3. Registratie MVO missies

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
3.	Het bedrijf registreert jaarlijks systematisch de volgende MVO issues: <ul style="list-style-type: none"> Aard en hoeveelheid energiegebruik. Elektriciteit in kWh per ton product en gas in MJ per ton product. Hoeveelheid watergebruik in m³ per jaar per ton product. Aard en hoeveelheid afval in kg per afvalstroom (restafval, papier en karton, glas, cartridges, eventueel gevaarlijk afval) Aard en hoeveelheid afval gescheiden aangeboden ter recycling in kg per afvalstroom <i>Alleen voor producent:</i> aard en hoeveelheid emissies van luchtverontreinigende stoffen in ton per jaar <i>Alleen voor producent:</i> aard en hoeveelheid emissies 	Administratieve audit van de registratie van de genoemde MVO issues van het afgelopen jaar. Indien voor het eerst met betrekking tot deze barometer wordt begonnen met de registratie van genoemde MVO issues dient schriftelijk de intentie gecommuniceerd te worden dat de registratie jaarlijks systematisch plaats zal gaan vinden. Bij de jaarlijkse controle wordt administratief gecontroleerd of de registratie conform de gestelde criteria heeft plaats	Het in kaart brengen van MVO-issues kan worden gedaan door bijvoorbeeld: Algemeen: <ul style="list-style-type: none"> Duurzaamheid algemeen: www.duurzaamheidsscan.nl MVO-risicoanalyse (www.ondernemduurzaam.nl/index.php?61) Productieproces: <ul style="list-style-type: none"> Energie: www.milieubarometer.nl (voor VBZ-leden: 	Minor

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
	<p>van waterverontreinigende stoffen in ton per jaar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziekteverzuim op de eigen productielocatie in aantal dagen per werknemer per jaar • Ongevallen* op de eigen (productie)locatie in aantal per jaar • Aard en hoeveelheid ingekochte duurzamere grondstoffen en/of halffabricaten** in ton per jaar 	<p>gevonden. Indien bij de administratieve controle blijkt dat de registraties niet aan de gestelde criteria voldoen, dan heeft de deelnemer geen recht het certificaat te behouden of te ontvangen.</p>	<p>https://online.milieubarometer.nl/aanmelden/vbz)</p> <ul style="list-style-type: none"> • www.energiecentrum.nl/energiescan-mkb/ voor besparingstips • Milieuscore: www.infomil.nl/onderwerpen/duurzame/energie/energiebesparing • Afval: www.milieubarometer.nl (voor VBZ-leden: https://online.milieubarometer.nl/aanmelden/vbz) <p>Arbeid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MKB risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E): www.rie.nl/rie-instrumenten/rie-algemene-mkb <p>Vervoer/Logistiek: www.duurzamelogistiek.nl/toolbox/digiscan-logistiek/</p> <p>* Een bedrijfsongeval wordt door de Arboret gedefinieerd als "een aan een werknemer in verband met het verrichten van arbeid overkomen ongewilde, plotselinge gebeurtenis, die schade aan de gezondheid tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad en heeft geleid tot ziekteverzuim, of de dood tot vrijwel onmiddellijk gevolg heeft gehad".</p> <p>** Duurzame grondstoffen en/of halffabricaten zijn grondstoffen en/of halffabricaten met duurzaamheidskenmerk of grondstoffen en/of halffabricaten</p>	

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
			geleverd door leveranciers die beschikken over een met duurzaamheid gecertificeerd managementsysteem en/of die zijn aangesloten bij internationale initiatieven om de duurzaamheid van ketens te verbeteren.	

4. Plan van Aanpak MVO

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
4.	<p>Het bedrijf heeft een door de directeur getekende Plan van Aanpak waarin SMART* geformuleerde MVO-doelstellingen staan met betrekking tot minstens drie issues die voor criterium 4 in kaart zijn gebracht.</p> <p>* SMART staat voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specifiek • Meetbaar • Acceptabel • Realistisch • Tijdgebonden 	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het getekende Plan van Aanpak. • Verbeteringen dienen binnen een termijn van drie jaar gerealiseerd te worden • Reeds gerealiseerde maatregelen uit het PvA hebben een geldigheidsduur van drie jaar 	Zie www.milieubarometer.nl voor tips om te komen tot een Plan van Aanpak (digitale actielijst).	Minor

5. Cacao

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
5.	<p>A: Een bedrijf waarvan minder dan 5% van het totaal aan ingekochte/verhandelde grondstoffen op basis van de inkoopprijs cacao-producten* betreft:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koopt in/verhandelt cacao-producten die aantoonbaar voldoen aan de eisen van de erkende keurmerken FairTrade, Utz, Rainforest Alliance of een gelijkwaardig keurmerk • Of heeft een door de directeur getekende doelstelling om dat binnen 1 jaar te gaan doen. • Of het bedrijf en/of de cacao leverancier is aangesloten bij een nationaal en/of internationaal initiatief om cacao duurzamer te produceren. 	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De inkoopadministratie van cacao-producten met een erkend certificaat • Of de getekende doelstelling • Documenten waaruit blijkt dat het bedrijf en/of cacao-leverancier is aangesloten bij een nationaal en/of internationaal initiatief om cacao duurzamer te produceren en daar actief in participeert 	<p>*Onder cacao-producten wordt verstaan: cacaobonen, cacao boter, cacao poeder, vloeibare cacao, hun fracties en derivaten</p> <p>**De percentages in de tabel zijn afkomstig uit de intentieverklaring 'Duurzame cacaoconsumptie- en productie', 4 maart 2010.</p>	Critical major

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau												
	<p>B: Een bedrijf waarvan 5% of meer van het totaal aan ingekochte/verhandelde grondstoffen op basis van de inkoopprijs cacao-producten betreft:</p> <ul style="list-style-type: none"> Koopt/verhandelt jaarlijks minimaal x% (zie voor verplicht percentage onderstaande Tabel 1.), op basis van de inkoopprijs, van de totaal gebruikte/verhandelde cacao-producten in die voldoen aan de eisen van de erkende keurmerken FairTrade, Utz, Rainforest Alliance of een gelijkwaardig keurmerk. <p>Verplicht voor niveau Zilver en Goud: Het bedrijf dat cacao-grondstof inkoop/verhandelt;</p> <ul style="list-style-type: none"> Koopt/verhandelt jaarlijks minimaal x% (zie voor percentage onderstaande Tabel 1.), op basis van de inkoopprijs, van de totaal gebruikte cacao-producten in die voldoen aan de eisen van de erkende keurmerken FairTrade, Utz, Rainforest Alliance of een gelijkwaardig keurmerk. <p>Tabel 1. Verplichte percentages duurzame cacao per jaar**</p> <table border="1" data-bbox="282 868 983 1053"> <thead> <tr> <th>Jaar</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2011</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Let op! Dit criterium geldt ook voor samengestelde producten, waar cacao-producten in zitten.</p>	Jaar	Percentage	2011	30%	2012	35%	2013	40%	2014	45%	2015	50%			Critical major
Jaar	Percentage															
2011	30%															
2012	35%															
2013	40%															
2014	45%															
2015	50%															

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau												
	<ul style="list-style-type: none"> Of koopt/verhandelt palmproducten via het 'groene stroom' principe. <p>Tabel 2. Verplichte percentages duurzame palmolie per jaar**</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jaar</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2011</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Let op! Dit criterium geldt ook voor samengestelde producten, waar palmproducten in zitten</p>	Jaar	Percentage	2011	50%	2012	60%	2013	75%	2014	80%	2015	100%			
Jaar	Percentage															
2011	50%															
2012	60%															
2013	75%															
2014	80%															
2015	100%															

7. Soja

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
7.	<p>Een bedrijf dat sojaproducten* gebruikt/verhandelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Koopt/verhandelt sojaproducten in die aantoonbaar voldoet aan de eisen van de erkende keurmerken van de Ronde Tafel voor Verantwoorde Soja (RTRS), ProTerra, Biologisch, EcoSocial of een gelijkwaardig keurmerk of koopt/verhandelt soja via het 'groene stroom' principe. Of heeft een doelstelling om dat binnen 1 jaar te gaan doen Of het bedrijf en/of de sojaleverancier is aangesloten bij een nationaal en/of internationaal initiatief, zoals RTRS, om de duurzaamheid van sojaproductie te verhogen en participeert daar actief in. <p>Let op! Dit criterium geldt ook voor samengestelde producten, waar sojaproducten in zitten.</p>	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> De inkoopadministratie van soja met een erkend certificaat of certificaten via het 'groene stroom' principe. Of de getekende doelstelling Documenten waaruit blijkt dat het bedrijf en/of soja-leverancier is aangesloten bij een nationaal en/of internationaal initiatief om de duurzaamheid van sojaproductie te verhogen en daar actief in participeert 	<p>*Onder sojaproducten wordt verstaan: sojabonen, sojameel, sojaolie, sojalecithine en hun fracties en derivaten</p> <p>RTRS: http://www.responsiblesoy.org/</p>	Critical major

8. Kinderarbeid, dwangarbeid en corruptie

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
8.	Het bedrijf toont aan dat er bij de eerste wezenlijke toeleveranciers* geen sprake is van kinderarbeid**, dwangarbeid***, corruptie of omkoping****.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Door de directeur getekende verklaring dat bij hun eerste toeleveranciers geen sprake is van kinderarbeid, dwangarbeid, corruptie of omkoping en discriminatie • Of door de eerste wezenlijke toeleveranciers ondertekende Algemene Voorwaarden van de producent of tussenhandelaar waarin deze aspecten zijn opgenomen. • Of een certificaat dat deze aspecten borgt zoals Fairtrade, UTZ en andere gelijkwaardige keurmerken 	*Eerste wezenlijke toeleveranciers (geen tussenhandelaren) zijn leveranciers van producten, halfproducten of grondstoffen die voor het productieproces van substantiële betekenis zijn. ** Bij kinderarbeid zijn twee soorten leeftijdsgrenzen van belang. Deze zijn gebaseerd op ILO conventies 138 (http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C138) en 182 (http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc87/com-chic.htm): <ul style="list-style-type: none"> • Kinderen jonger dan 15 jaar (ILO 138) of indien lokaal wettelijk een jongere leeftijd als grens is getrokken in geval van arbeid in het algemeen. • Kinderen jonger dan 18 jaar (ILO 182) in geval van ernstige vormen van kinderarbeid (bijvoorbeeld zwaar en/of gevaarlijk werk). ***Voor de definitie van dwangarbeid gebaseerd op ILO conventies 29 en 105, zie: http://www.ilo.org/declaration/principles/eliminationofchildlabour/lang--en/index.htm Onder dwangarbeid wordt verstaan: "werk dat van iemand afgedwongen wordt onder bedreiging van straf of waar iemand zich niet vrijwillig voor heeft aangeboden. Hieronder valt ook gedwongen overwerk of	Critical major

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
			<p>overwerk dat nodig is om het minimumloon te bereiken. Een werknemer moet zich vrij voelen om overwerk te weigeren. Andere vormen van dwangarbeid zijn schuldarbeid, looninhouding, borgsommen en in beslagname van identiteitspapieren.”</p> <p>****Hiervoor is eventueel de volgende verklaring te gebruiken: <i>Bedrijf X verklaart dat zij aan personen in openbare dienst van een vreemde staat of een volkenrechtelijke dienst geen betaling, gift, dienst of ander voordeel (waaronder begrepen immateriële voordelen of voordelen in natura) heeft gedaan of aangeboden of van plan is om te doen of aan te bieden met als doel om een concurrentievoordeel, een betere onderhandelingspositie, gunstiger contractvoorwaarden of enig ander voordeel te verkrijgen.</i></p> <p>Zie http://www.transparency.org/ voor achtergrond en specifieke landeninformatie m.b.t. corruptie.</p>	

9. Leefbaar loon, vakbond en discriminatie

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
9.	Het bedrijf toont aan dat haar eerste wezenlijke toeleveranciers* hun werknemers een leefbaar loon** uitbetalen en (indien van toepassing) het recht van hun werknemers om zich te laten vertegenwoordigen respecteert*** en dat geen sprake is van discriminatie****.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Door de directeur getekende verklaring dat bij hun eerste toeleveranciers geen sprake is van kinderarbeid, dwangarbeid, corruptie of omkoping en discriminatie 	*Eerste wezenlijke toeleveranciers (geen tussenhandelaren) zijn leveranciers van producten, halfproducten of grondstoffen die voor het productieproces van substantiële betekenis zijn.	Critical major

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
		<ul style="list-style-type: none"> • Of door de eerste wezenlijke toeleveranciers ondertekende Algemene Voorwaarden van de producent of tussenhandelaar waarin deze aspecten zijn opgenomen. • Of een certificaat dat deze aspecten borgt zoals Fairtrade, UTZ en andere gelijkwaardige keurmerken. 	<p>Zie voor meer informatie: ** Zie voor leefbaar loon http://mvoplatform.nl/wat-is-mvo/leefbaar-loon)</p> <p>*** Het recht van uw werknemers respecteren om zich te laten vertegenwoordigen (in de volksmond: vakbondsvrijheid) http://www.oesorichtlijnen.nl/richtlijnen/arbeid</p> <p>**** Zie hiervoor ILO conventie C111 http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convde.pl?C111 waarin discriminatie wordt gezien als: geen onderscheid te maken in ras, huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke overtuiging, nationaliteit of maatschappelijke achtergrond.</p>	

10. MVO klachten

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
10.	Het bedrijf heeft een door de directie ondertekende procedure ter afhandeling van klachten. Het bedrijf heeft een door de directeur getekende procedure ter afhandeling van klachten met betrekking tot het MVO beleid van het bedrijf.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • De procedure voor de afhandeling van klachten, ondertekend door de directie. Kopieën van binnengekomen klachten en afhandeling daarvan. Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • De procedure voor de afhandeling van klachten met betrekking tot MVO, getekend door de directeur • Kopieën van binnengekomen klachten en afhandeling daarvan 		Minor

11. Afval scheiden

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Niveau
11.	Afval wordt gescheiden in de volgende fracties aangeboden aan de afvalinzamelaar, waarna deze voor de verwerking van deze fracties zorg draagt: restafval, papier en karton, glas, cartridges, folie/plastic, gevaarlijk afval.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Facturen of leveringsbonnen van gescheiden afvoer afval. Fysieke audit van: <ul style="list-style-type: none"> • De fysieke scheidingsvoorzieningen 		Minor

Keuzemaatregelen Barometer Duurzame Bakkerij en Zoetwaren

Algemeen

1. Milieumanagement

<i>Nr.</i>	<i>Eis</i>	<i>Beoordelingsrichtlijn</i>	<i>Opmerkingen</i>	<i>Punten</i>
1. NvTH	Het bedrijf voldoet aantoonbaar aan de eisen van de erkende milieumanagementsystemen ISO14001 of EMAS of een gelijkwaardig systeem.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Het betreffende certificaat (ISO14001 of EMAS of gelijkwaardig certificaat). 		30 punten

2. Reiniging

<i>Nr.</i>	<i>Eis</i>	<i>Beoordelingsrichtlijn</i>	<i>Opmerkingen</i>	<i>Punten</i>
2. NvTH	Minimaal 50% (op basis van inkoopbedrag) van de gebruikte schoonmaakmiddelen voldoet aantoonbaar aan de eisen van de milieukeurmerken Europees Ecolabel, Blaue Engel of Nordic Swan of een gelijkwaardig milieukeurmerk.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Het assortiment schoonmaakmiddelen, de specificaties van de schoonmaakmiddelen en/of de inkoopbonnen van schoonmaakmiddelen. Bij uitbesteding van schoonmaak moet de duurzaamheidsprestatie van de schoonmaakdienst worden aangetoond met inkoopfacturen of specificaties in het contract. 		10 punten

3. MBO

<i>Nr.</i>	<i>Eis</i>	<i>Beoordelingsrichtlijn</i>	<i>Opmerkingen</i>	<i>Punten</i>
3.	Het bedrijf investeert een percentage van 0,1% of meer van de omzet in projecten die bijdragen aan MBO (Maatschappelijk Betrokken Ondernemen). Het gaat om: <ul style="list-style-type: none"> Investerings in de gemeenschap in de directe omgeving waarin het bedrijf opereert en die niet betrekking hebben op kernprocessen van het bedrijf zelf. Hieronder worden investeringen verstaan in geld of door inzet van werknemers tijdens werktijd, die betrekking hebben op opleiding, training, cultuur, gezondheidszorg, natuur en milieu, 	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Het percentage van de omzet dat in het afgelopen kalenderjaar is geïnvesteerd in projecten die bijdragen aan MBO. Tijd die door werknemers is geïnvesteerd hoort hier ook bij en zal omgerekend moeten worden naar geld (door het uurtarief van een medewerker te vermenigvuldigen met de 	Voorbeelden van projecten die bijdragen aan MBO zijn: <ul style="list-style-type: none"> Project lokale zwerfafval reductie Samenwerkingsproject om industrieterreinen schoon te houden Betrokkenheid met omwonenden (voor evt. overlast van de 	minimaal 0,1% 2 punten per 0,1 % maximaal 40 punten

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
	inkomensverbetering, ontwikkeling van infrastructuur, verbeteren van toegang tot informatie of ander activiteiten die een sociale doelstelling hebben. <ul style="list-style-type: none"> • Donaties aan een NGO met het CBF-keurmerk of gelijkwaardig keurmerk. 	ingezette tijd).	fabriek/vrachtauto's) <ul style="list-style-type: none"> • Jogg/GO4Kids 	

4. Overleg NGO's/overheid

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
4. NvTH	Het bedrijf voert periodiek overleg met NGO's en/of (lokale) overheidsorganen om duurzaamheidsissues te bespreken die betrekking hebben op het bedrijf. Op lokaal niveau dient een bedrijf zelf dit overleg te voeren, op nationaal niveau mag dit via de branchevereniging.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Notulen van de laatste consultatie (niet ouder dan 3 jaar) • Een door de directeur getekend beleid dat de consultaties minimaal eens per 3 jaar plaatsvinden. 		10 punten

5. Overleg afnemers

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
5.	Het bedrijf voert overleg met afnemers om de verduurzaming van geleverde producten te bespreken.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Notulen van het laatste overleg (niet ouder dan twee jaar). • Een door de directeur getekend beleid dat het overleg minimaal eens per twee jaar plaatsvindt. 		10 punten

6. Voedselveiligheid

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
6.	Het bedrijf heeft een up-to-date overzicht van de voedselveiligheid issues die spelen voor gebruikte ingrediënten en eindproducten en maakt dit overzicht via een systeem, zoals bijvoorbeeld Riskplaza, voor andere bedrijven toegankelijk.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Het overzicht met een datum van minder dan drie maanden oud. • Lidmaatschap van een dergelijk systeem. 	Zie: www.riskplaza.nl	10 punten

7. MVO training

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
7.	Het bedrijf heeft een persoon aangesteld die een opleiding/training heeft gevolgd waarin minimaal de basisprincipes van MVO worden uitgelegd.	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> De verklaring, het diploma of het behaalde certificaat dat de gevolgde opleiding met succes is afgerond. <p>Particuliere hogescholen en universiteiten moeten erkend zijn door de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO), particuliere instellingen voor beroepsonderwijs en volwasseneneducatie moeten erkend zijn door het Centraal register beroepsopleidingen (Crebo).</p>	<p>Meer informatie over toezichtkaders vindt u bij de Inspectie van het Onderwijs. Een overzicht van erkende instellingen voor beroepsonderwijs en volwasseneneducatie vindt u in het Crebo-register. Erkende opleidingen voor hoger onderwijs zijn opgenomen in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO). Hierover kunt u informatie opvragen bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) (voorheen IB-Groep).</p>	20 punten

8. Duurzaamheidsverslag

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
8.	<p>Het bedrijf brengt een duurzaamheidsverslag uit.</p> <p>Bij de verslaggeving over maatschappelijke aspecten moet minimaal aandacht zijn besteed aan de volgende elementen (zie Richtlijn 400 – alinea 121):</p> <ul style="list-style-type: none"> o dialoog met de belanghebbenden (stakeholders) o beleid ter zake van maatschappelijke aspecten o organisatie ervan o uitvoering en uitkomsten ervan o toekomstverwachtingen <p>Extra punten kunnen worden verkregen indien het verslag geschreven is conform de richtlijnen van GRI of de Handreiking voor maatschappelijke verslaggeving. En dit vervolgens extern is geverifieerd door een onafhankelijke derde partij.</p>	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het duurzaamheidsverslag van maximaal twee kalenderjaren terug. 	<ul style="list-style-type: none"> Gebruik daarbij bijvoorbeeld High 5!, een GRI-handboek voor duurzaamheidsverslaggeving voor MKB-bedrijven (als pdf te vinden op internet: www.internationaalondernemen.nl/zoeken/showbouwsteen_mvo.asp?bstnum=149333&location=/dossiers/mvo.asp) www.globalreporting.org/LeadingAndSupport/SupportForSMEs/ Richtlijn 400 en de handreiking voor maatschappelijke verslaggeving sluit aan bij de richtlijnen van GRI: www.rjnet.nl/readfile.aspx?C 	<p>40 punten</p> <p>50 punten indien conform GRI</p>

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
			<p>ontentID=51535&ObjectID=492464&Type=1&File=0000026826_RJ_Uiting_2009_8_Herziene_Richtlijn_400_Jaarverslag_en_Handreiking.pdf (</p> <ul style="list-style-type: none"> Voor een Nederlandse versie van de GRI-richtlijnen (www.globalreporting.org/Home/LanguageBar/DutchLanguagePage.htm). Zie ook Food Processing Supplement van GRI (www.globalreporting.org/ReportingFramework/ReportingFrameworkDownloads) <p>Onafhankelijke derde partijen die het verslag kunnen controleren zijn te verdelen in accountantskantoren, gespecialiseerde MVO-groepen en expert panels. Deze partijen moeten voldoen aan de eisen van G3 richtlijnen (zie Assurance-opties blz. 40 en 41 Nederlandse versie: www.globalreporting.org/NR/rdo_nlyres/3940FCCB-77D7-465E-A7D6-AD1E59818BFB/0/G3_Guidelines_NED.pdf)</p>	

9. Locatie klimaatneutraal

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
9.	Het bedrijf heeft voor de activiteiten op de bedrijfslocatie de carbon footprint vastgesteld volgens de rekenmethodiek (CO ₂ -calculator) van Milieu Centraal. Deze berekening is ondertekend door de directie.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> De berekende carbon footprint, inclusief de achtergrondgegevens, ondertekend door de directeur. Overeenkomsten of verklaringen 	De rekenmethodiek (CO ₂ -calculator) van Milieu Centraal is geschikt voor bedrijven en is te vinden via www.klimaatcompensatie.nl en	0,6 punt per procent klimaatneutraal

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
	<p>Hoe lager de carbon footprint (in verhouding tot een carbon footprint indien geen maatregelen genomen zouden worden) hoe meer punten behaald kunnen worden.</p> <p>Alleen als het gebruik van duurzame energie* aantoonbaar niet mogelijk is mag gecompenseerd worden door te investeren in klimaatneutrale projecten die zijn gecertificeerd volgens een van de door klimaatcompensatie.nl geaccepteerde standaarden (op dit moment Carbon Fix, CDM Gold Standard, Plan Vivo, VCS,).</p>	<p>van compensatie van de eventuele investeringen in klimaatneutrale projecten.</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanvullende achtergrondgegevens op basis van documenten (facturen/registraties). 	<p>http://adviesopmaat.milieucentraal.nl/MC-AoM/MC_AoM/kb_CO2_uitstoot?init=true</p>	<p>maximaal 60 punten</p>

Duurzame grondstoffen en producten

10. Duurzame grondstoffen

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
10.	<p>Een x percentage van het totaal ingekochte grondstoffen/halfproducten in euro's voldoet aantoonbaar aan de eisen van de erkende keurmerken Utz, Fairtrade, Max Havelaar, Milieukeur, Rainforest Alliance en Biologisch (waaronder EKO, Demeter, EU Organic), Graskeurmerk, RSPO, RTRS (als deze af is!) of een gelijkwaardig keurmerk (van de grondstoffen/halfproducten waar een keurmerk voor beschikbaar is op de markt).</p>	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> De inkoopadministratie van grondstoffen/halfproducten met (onder andere) de keurmerken. De berekening van het percentage. 	<p>NB:</p> <ul style="list-style-type: none"> Als er andere erkende keurmerken zijn dan zal per geval gekeken moeten worden of deze als voldoende duurzaam getypeerd kunnen worden. Het keurmerk zal moeten bijdragen aan milieu, mensenrechten, armoedebestrijding en/of dierenwelzijn. Duurzaamheidsclaims van producten moeten geborgd zijn door een onafhankelijke derde partij. 	<p>2 punten per procent</p> <p>maximaal 200 punten</p>

11. Duurzame toeleveranciers

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
11.	Een x percentage van de toeleveranciers van het bedrijf, op basis van inkoopbedrag: 1. voldoet aantoonbaar aan de eisen van erkende duurzaamheidsmanagementsystemen ISO 14001, EMAS en SA8000 of gelijkwaardig systeem 2. en/of is aangesloten bij internationale initiatieven om de duurzaamheid van ketens te verbeteren (zoals BSCI, ETI, RSPO, RTRS).	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Getekende verklaring van de leverancier dat deze de relevante certificering heeft en/of aangesloten is bij een van de genoemde initiatieven (kopie certificering of getekende verklaring moet bijgevoegd zijn). • En/of kopie van duurzaam managementsysteem certificering • En/of kopie van bewijs van inschrijving bij internationaal initiatief • De berekening van het percentage. 	Certificatie moet door een onafhankelijke derde partij geborgd zijn. Dit percentage wordt door middel van de volgende stappen bepaald: 1. Identificeer de leveranciers in het afgelopen kalenderjaar. Dit zal gebeuren op basis van het totale inkoopbedrag per leverancier. 2. Bepaal per leverancier of deze een van de genoemde procescertificeringen bezit en/of is aangesloten bij een internationaal initiatief. 3. Bereken de percentages op basis van het inkoopbedrag per toeleveranciers die voldoen aan het gestelde en sommeer deze.	0,6 punt per procent maximaal 60 punten

12. Voedingswaarde

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
12. NvTH	Het bedrijf voldoet per productgroep aan de volgende vereisten: Alle soorten brood en broodvervangers anders dan ontbijtgranen: <ul style="list-style-type: none"> • Verzadigd vet: $\leq 1,4$ g/100 g • Transvet: $\leq 0,14$ g/100 g • Natrium: ≤ 500 mg/100 g • Toegevoegd suiker: $\leq 13\%$ • Vezels: $\geq 1,3$ g/100 kcal Hartige, zoete en zoete gebakken producten	Controle van: <ul style="list-style-type: none"> • De verpakking van de producten. • De berekening van het percentage. 	*Indien het product minder dan het insignificantieniveau van dit nutriënt heeft, voldoet het voor dit nutriënt ook aan de criteria. De insignificantieniveaus zijn als volgt: <ul style="list-style-type: none"> • Verzadigd vet: $< 1,4$ g/100 g • Transvet: $< 0,14$ g/100 g • Natrium: < 120 mg/100 g • Toegevoegd suiker: $< 3,25$ g/100 g 	0,2 punt per procent maximaal 20 punten

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
	<p>die primair bedoeld zijn om tussen door te gebruiken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzadigd vet: $\leq 13\%^*$ • Transvet: $\leq 1,3\%^*$ • Natrium: ≤ 400 mg/100 g • Toegevoegd suiker: ≤ 20 g/100 g • Energie: ≥ 110 kcal/ portie** <p>Het percentage van de producten dat voldoet aan de criteria wordt bepaald door een overzicht van de bijdrage aan de omzet van het afgelopen kalenderjaar.</p>		<p>**Portie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chips: schaaltje van 300 ml • Chocola: stukje van 10 gram • Drop: 3-5 stuks (10 gram totaal) • Cake: plak (30 gram) <p>De waarden in dit criterium zijn overgenomen van het Voedingscentrum.</p>	

Productie/bedrijfsvoering


13. Energie en water

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
13.1 NvTH	<p>1. Het bedrijf investeert in energiebesparing, waarbij de aanschaffingen ten behoeve hiervan voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL.</p> <p>Of</p> <p>2. Het energiegebruik per ton product behoort tot de beste 10, 20, 30 40 en 50% in de betreffende productgroep.</p>	<p>Administratieve en fysieke audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaffingen t.b.v. energiebesparing • Inkoopfacturen of andere documenten waaruit de investering/aanschaf blijkt • Of registraties energiegebruik • En anoniem vergelijk met benchmarkgegevens brancheleden 	<ul style="list-style-type: none"> • De lijsten van de subsidieregelingen worden jaarlijks herzien. • De aanschaffingen die van de lijsten van de subsidieregelingen zijn verwijderd, zijn nog drie jaar na het verwijderen van de lijst geldig. • De anonieme informatie (benchmarkgegevens) dient op minimaal 10 bedrijven die een bepaalde productgroep produceren gebaseerd te zijn. 	<p>Bij 1: 10 punten per investering</p> <p>maximaal 50 punten</p> <p>Bij 2: Resp. 50, 40, 30, 20 en 10 punten</p>
13.2 NvTH	<p>1. Het bedrijf investeert in waterbesparing, waarbij de aanschaffingen ten behoeve hiervan voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL.</p> <p>Of</p> <p>2. Het waterverbruik per ton product behoort tot de beste 10, 20, 30 % in de betreffende productgroep.</p>	<p>Administratieve en fysieke audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaffingen/investeringen t.b.v. waterbesparing die voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL. • Inkoopfacturen of andere documenten waaruit de investering/aanschaf blijkt 	<ul style="list-style-type: none"> • De lijsten van de subsidieregelingen worden jaarlijks herzien. • De aanschaffingen die van de lijsten van de subsidieregelingen zijn verwijderd, zijn nog drie jaar na het verwijderen van de 	<p>Bij 1: 10 punten per investering</p> <p>maximaal 30 punten</p>

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
		<ul style="list-style-type: none"> • Of de registraties watergebruik • En anoniem vergelijk met benchmarkgegevens branchegenoten 	lijst geldig. <ul style="list-style-type: none"> • De anonieme informatie (benchmarkgegevens) dient op minimaal 10 bedrijven die een bepaalde productgroep produceren gebaseerd te zijn. 	Bij 2: Resp. 30 , 20 en 10 punten

14. Afval

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
14.1 NvTH	Het bedrijf investeert in afvalpreventie/bedrijfsintern hergebruik van procesafval, waarbij de aanschaffingen ten behoeve hiervan voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL. Of Het afval per ton product behoort tot de beste 10, 20, 30 % in de betreffende productgroep.	Administratieve en fysieke audit van: <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaffingen t.b.v. afvalpreventie/bedrijfsintern hergebruik van procesafval die voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL. • Inkoopfacturen of ander documenten waaruit de investering/aanschaf blijkt. • Of registraties hoeveelheid afval • En anoniem vergelijk met benchmarkgegevens branchegenoten 	<ul style="list-style-type: none"> • De lijsten van de subsidieregelingen worden jaarlijks herzien. • De aanschaffingen die van de lijsten van de subsidieregelingen zijn verwijderd, zijn nog drie jaar na het verwijderen van de lijst geldig. • De anonieme informatie (benchmarkgegevens) dient op minimaal 10 bedrijven die een bepaalde productgroep produceren gebaseerd te zijn. 	Bij 1: 10 punten per investering maximaal 30 punten Bij 2: Resp. 30 , 20 en 10 punten
14.2 NvTH	Het organisch procesafval en/of eindproduct wordt hergebruikt.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Facturen of leveringsbonnen van gescheiden afvoer van procesafval dat aangeboden wordt voor hergebruik. 	Plantaardig procesafval kan bijvoorbeeld verwerkt worden tot veevoer.	10 punten

14.3 NvTH	Op alle consumentenverpakkingen en single pack producten uit het productassortiment is een logo ter voorkoming van zwerfafval opgenomen.	Fysieke audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Verpakkingen. 	Voorbeeld van een logo:  <p>VBZ leden kunnen gebruik maken van de 'checklist zwerfafval' in het dossier 'verpakkingen' op de website van VBZ.</p>	10 punten
--------------	--	--	--	-----------

15. Emissies

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
15.1 NvTH	Het bedrijf doet investeringen ter preventie van afvalwater (zowel kwantitatief als wat betreft schadelijkheid), waarbij de aanschaffingen ten behoeve hiervan voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL.	Administratieve en fysieke audit van: <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaffingen t.b.v. afvalwaterpreventie die voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL. • Inkoopfacturen of ander documenten waaruit de investering/aanschaf blijkt. 	<ul style="list-style-type: none"> • De lijsten van de subsidieregelingen worden jaarlijks herzien. • De aanschaffingen die van de lijsten van de subsidieregelingen zijn verwijderd, zijn nog drie jaar na het verwijderen van de lijst geldig. 	10 punten per investering maximaal 30 punten
15.2 NvTH	Het bedrijf doet investeringen ter preventie van emissies naar lucht (zowel kwantitatief als wat betreft schadelijkheid), waarbij de aanschaffingen ten behoeve hiervan voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL.	Administratieve en fysieke audit van: <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaffingen t.b.v. preventie van emissies naar lucht die voldoen aan de criteria van de vigerende subsidieregeling MIA/VAMIL. • Inkoopfacturen of ander documenten waaruit de investering/aanschaf blijkt. 	<ul style="list-style-type: none"> • De lijsten van de subsidieregelingen worden jaarlijks herzien. • De aanschaffingen die van de lijsten van de subsidieregelingen zijn verwijderd, zijn nog drie jaar na het verwijderen van de lijst geldig. 	10 punten per investering maximaal 30 punten

16. Vervoer

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
16.1	<p>Het bedrijf heeft voor het vervoer voor de aanvoer van grondstoffen en halffabricaten de carbon footprint vastgesteld volgens de rekenmethodiek (CO2-calculator) van Milieu Centraal. Deze berekening is ondertekend door de directie.</p> <p>Hoe lager de carbon footprint (in verhouding tot een carbon footprint indien geen maatregelen genomen zouden worden) hoe meer punten behaald kunnen worden.</p> <p>Alleen als het gebruik van duurzame energie* aantoonbaar niet mogelijk is mag gecompenseerd worden door te investeren in klimaatneutrale projecten die zijn gecertificeerd volgens een van de door klimaatcompensatie.nl geaccepteerde standaarden (op dit moment Carbon Fix, CDM Gold Standard, Plan Vivo, VCS,).</p>	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De berekende carbon footprint, inclusief de achtergrondgegevens, ondertekend door de directeur. • Overeenkomsten of verklaringen van compensatie van de eventuele investeringen in klimaatneutrale projecten. • Aanvullende achtergrondgegevens op basis van documenten (facturen/registraties). 	<p>De rekenmethodiek (CO2-calculator) van Milieu Centraal is geschikt voor bedrijven en is te vinden via www.klimaatcompensatie.nl en http://adviesopmaat.milieucentraal.nl/MC-AoM/MC_AoM/kb_CO2_uitstoot?init=true</p> <p>Zie ook: www.milieubarometer.nl</p> <p>VBZ leden kunnen voor meer informatie het brancherapport met aanbevelingen voor vermindering van vervoerskilometers bij inzien bij het thema 'duurzame logistiek' op de website van VBZ.</p>	<p>0,5 punt per procent klimaatneutraal</p> <p>maximaal 50 punten</p>
16.2	<p>Het bedrijf heeft voor het vervoer voor de afvoer van grondstoffen en halffabricaten de carbon footprint vastgesteld volgens de rekenmethodiek van www.klimaatcompensatie.nl. Deze berekening is ondertekend door de directie.</p> <p>Hoe lager de carbon footprint (in verhouding tot een carbon footprint indien geen maatregelen genomen zouden worden) hoe meer punten behaald kunnen worden.</p> <p>Alleen als het gebruik van duurzame energie* aantoonbaar niet mogelijk is mag gecompenseerd worden door te investeren in klimaatneutrale projecten die zijn gecertificeerd volgens een van de door klimaatcompensatie.nl geaccepteerde standaarden (op dit moment Carbon Fix, CDM Gold Standard, Plan Vivo, VCS,).</p>	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De berekende carbon footprint, inclusief de achtergrondgegevens, ondertekend door de directeur. • Overeenkomsten of verklaringen van compensatie van de eventuele investeringen in klimaatneutrale projecten. • Aanvullende achtergrondgegevens op basis van documenten (facturen/registraties). 	<p>De rekenmethodiek (CO2-calculator) van Milieu Centraal is geschikt voor bedrijven en is te vinden via www.klimaatcompensatie.nl en http://adviesopmaat.milieucentraal.nl/MC-AoM/MC_AoM/kb_CO2_uitstoot?init=true</p> <p>Zie ook: www.milieubarometer.nl</p> <p>VBZ leden kunnen voor meer informatie het brancherapport met aanbevelingen voor vermindering van vervoerskilometers bij inzien bij het thema 'duurzame logistiek'</p>	<p>0,5 punt per procent klimaatneutraal</p> <p>maximaal 50 punten</p>

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
			op de website van VBZ.	
16.3	Het bedrijf biedt de eigen chauffeurs een training aan om te rijden volgens de richtlijnen van het "Het Nieuwe Rijden".	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> De registratie van medewerkers die een training hebben gevolgd in "Het Nieuwe Rijden", niet langer dan 5 jaar geleden. 		10 punten
16.4	Het bedrijf stimuleert het eigen personeel om gebruik te maken van duurzamer personenvervoer.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Personeelshandleiding met daarin één of meer van de volgende maatregelen: <ul style="list-style-type: none"> OV-vergoedingsregeling; Fietsplan; Carpoolvergoeding. En/of registratie van abonnementen op gedeelde vervoersmogelijkheden (zoals Green Wheels en OV-fiets). 		2 punten per maatregel maximaal 10 punten

17. Arbeid(veiligheid)

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
17.1 NvTH	Het bedrijf voldoet aantoonbaar aan de eisen van het arbeidsveiligheidscertificaat OHSAS 18001 of een gelijkwaardig certificaat	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> (Een kopie van) het OHSAS 18001 certificaat of een vergelijkbaar erkend certificaat. 		10 punten
17.2 NvTH	Het bedrijf heeft een sprinklerinstallatie blusgasinstallatie, watermistinstallatie of blusschuiminstallatie die aantoonbaar voldoet aan de eisen van het certificatieschema LPS 1233 of een gelijkwaardig certificatieschema.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Het certificaat en de inspectierapporten van de sprinklerinstallatie, blusgasinstallatie, watermistinstallatie of blusschuiminstallatie. 	Onderdeel van het certificatieproces LPS 1233 is een volledige inspectie van de sprinklerinstallatie. Voor meer informatie zie: http://www.brandweer.nl/bedrijven/veilig-bouwen/item_915/item_918/	10 punten
17.3	Alle op de locatie aanwezige brandblussers voldoen aantoonbaar aan de Milieukeur-eisen voor brandblusmiddelen of een gelijkwaardig systeem.	Administratieve controle van: <ul style="list-style-type: none"> Inkoopadministratie van alle brandblusmiddelen. Milieukeurcertificaten of gelijkwaardige certificaten van 		15 punten

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
		alle brandblusmiddelen. <ul style="list-style-type: none"> Een brandblusmiddel hoeft niet Milieukeur gecertificeerd te zijn, maar er dient wel aangetoond te zijn dat het middel voldoet aan de milieueisen van het Milieukeurcertificatieschema brandblusmiddelen. Een conformiteitsverklaring is nodig van een Certificatie instelling (CI) die een licentieovereenkomst heeft met SMK voor de certificatie van Milieukeur brandblusmiddelen. 		
17.4	Minstens 10% van het personeel heeft in het afgelopen kalenderjaar een erkende opleiding gevolgd of deelgenomen aan workshops, trainingen, cursussen of congressen.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Facturen en/of deelnamelijsten. 	Voor meer informatie zie: www.zoetwaren.nl	15 punten
17.5	Het bedrijf heeft werknemers in dienst met een grote afstand tot de arbeidsmarkt* en het percentage van deze werknemers bepaald als percentage van het totaal aantal fte op het moment van auditing.	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Personeelsadministratie en bewijzen van het UWV. 	*Een grote afstand tot de arbeidsmarkt is de door medewerkers van het UWV bij instroom in de WW vastgestelde afstand tot de arbeidsmarkt. Andere mensen met bijvoorbeeld een handicap, maar zonder door medewerkers van het CWI bij instroom in de WW vastgestelde afstand tot de arbeidsmarkt kunnen eventueel ook in aanmerking komen, mits SMK daarvoor schriftelijke toestemming heeft gegeven. Voor meer informatie zie www.zoetwaren.nl	10 punten per procent maximaal 40 punten
17.6	Het bedrijf verspreidt actief informatie onder het personeel over het aanvullend beleid ten aanzien van	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> Het personeelsplan of een ander 	Aansluiting bij de CAO Arbeid en Gezondheid voor de Vereniging	15 punten

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
	<p>arbeidsomstandigheden door middel van de volgende maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt actief informatie verspreid over ontwikkelde instrumenten • Er is een helpdesk ingericht voor beantwoording van vragen • Er is een re-integratiepunt ingericht • Er wordt verzuiminformatie gegenereerd en de mogelijkheid wordt geboden om informatie uit het eigen bedrijf te vergelijken met de resultaten van de sector. 	<p>document waaruit blijkt dat de maatregelen zijn genomen.</p>	<p>voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie: bovenwettelijke normen in art. 16. Deze manier van informatieverstrekking en informatieverzameling over de arbeidsomstandigheden is geen wettelijke verplichting, maar kan ervoor zorgen dat de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden beter wordt, omdat er meer informatie beschikbaar is.</p>	
17.7	<p>Het bedrijf heeft een levensfasebewust personeelsbeleid. Dit kan uit uiteenlopende maatregelen bestaan, maar de volgende zaken zijn in ieder geval geregeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In het personeelsbeleid is aandacht voor de levensfase van medewerkers, bijvoorbeeld bij beoordelings- en functioneringsgesprekken. • Bij het opstellen van het arbobeleid en de werktijden en -roosters wordt rekening gehouden met risico's, beperkingen en voorkeuren van medewerkers in alle levensfasen. • Medewerkers in alle levensfase krijgen passende mogelijkheden om zich te scholen en ontwikkelen. 	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De personeelshandleiding of een ander document waarin het levensfasebewust personeelsbeleid is vastgelegd. 	<p>Het Landelijk Bureau Leeftijdsdiscriminatie publiceerde een checklist voor het beoordelen van het levensfasebewust personeelsbeleid, die u hier kunt vinden: www.hrnetwerk.nl/hrm_kennis.php?tool= Checklist_leeftijd_en_arbeid</p> <p>VBZ leden kunnen gebruik maken van het dossier 'levensfasebeleid' van de HR portal van VBZ.</p>	10 punten
17.8	<p>Het bedrijf houdt periodiek een tevredenheidsonderzoek onder de werknemers.</p>	<p>Administratieve audit van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enquêteresultaten of andere vragenlijsten van tevredenheidsonderzoeken onder werknemers en een Plan van Aanpak ten aanzien van de resultaten daarvan. 		10 punten

18. Producteigenschappen

Nr.	Eis	Beoordelingsrichtlijn	Opmerkingen	Punten
18.1	In de producten van het bedrijf zitten geen ingrediënten verwerkt die geheel of gedeeltelijk uit genetisch gemodificeerde (GGO) producten bestaan (boven de wettelijke limiet van 0.9% mits dit kan worden aangetoond).	Administratieve audit van: <ul style="list-style-type: none"> • Biologische certificering en/of fysieke controle van de verpakkingen (vrij van gentechnologie verklaring op de verpakking). 	De definitie van GGO staat in de EU Verordening 2001/18/EC: www.eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:2001L0018:20080321:NL:PDF	15 punten
18.2 NvTH	Het bedrijf reduceert de milieubelasting van consumentenverpakkingen door te voldoen aan ten minste één van de volgende eisen: <ul style="list-style-type: none"> • Producten zijn niet individueel verpakt. • Alle toegepaste verpakkingen zijn vrij van PVC of andere gehalogeneerde kunststof. 	Fysieke controle: <ul style="list-style-type: none"> • Consumentenverpakkingen, inclusief de controle van de samenstelling van gebruikte verpakkingsmaterialen. 		15 punten
18.3 NvTH	Het bedrijf verstrekt consumenteninformatie op de consumentenverpakking van alle geproduceerde producten conform de onderstaande punten: <ul style="list-style-type: none"> • Op de consumentenverpakking is de voedingswaarde aangegeven conform wetgeving. • Indien er in de producten dierlijke eiwitten zijn verwerkt is dit duidelijk aangegeven op de verpakking. • Toepassing Dagelijkse Voedingsrichtlijn • Vermelding van de 8 grote nutriënten. 	Fysieke controle van: <ul style="list-style-type: none"> • de consumentenverpakkingen van alle producten in het assortiment. 	De informatie over voedingswaarde mag ook op de verpakkingen van de retailer geplaatst worden mits er geen verdere bewerkingen plaatsvinden waardoor de voedingswaarden van het product veranderen.	15 punten